

Реализация антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 117

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБДОУ №117		
	Отчетный период 1 полугодие 2020	Аналогичный период прошлого года 1 полугодие 2019
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	
	Наличие в ОУ:	
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Зам.зав по УВР Михайлова Н.А.
		Зам.зав по УВР Никитина С.В.
	Кодекс этики и служебного поведения работников ГУ	В наличии
	В наличии	В наличии
	План работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (В наличии
	В наличии	В наличии
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	В наличии
	В наличии	В наличии
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ) (информационный материал) 1. Проведено обучающее совещание сотрудников- март 2020. 2. Доведены до работников законодательные акты в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной политики. 3. Консультирование сотрудников ДОУ по правовым вопросам и вопросам применения антикоррупционного законодательства - в течение года.	Круглый стол «Коррупция в нашей жизни»
		Семинар «Формирование антикоррупционной и нравственно-правовой культуры»
	Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ	Папка-передвижка «Стоп! Коррупция!», в группах
		Папка-передвижка «Стоп! Коррупция!» в группах Официальный

		Официальный раздел на сайте «Противодействие коррупции»	раздел на сайте «Противодействие коррупции»
	Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений: Состав комиссии Положение о комиссии	Приказ № 82/1 – О от 17.12.2019 г. Приказ № 57-О от 01.11.2019 г.	Приказ от 39.08.2018 №13-О п.5 от 03.08.2018 г.
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ) (информационный материал) 1. Положение об оплате труда работников ДОУ. 2. Положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера		
	Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ) <u>Своевременно осуществляется поиск кандидатов на вакантные должности, сотрудничество со службой занятости населения</u>		
		Проверки были (количество) Проверок не было -	Проверки были (количество) Проверок не было -
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	-	-
	В том числе:		
	Исполнительным органом (КО; управления; администрация; инспекции и т.д.)	-	-
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-	-

	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-	-
	Органами прокуратуры	-	-
	Органами внутренних дел	-	-
	Иными контрольными (надзорными) органами	-	-
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (информационный материал)		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	-	-
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	-
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	-
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП (информационный материал)	Коррупциогенные факторы в деятельности образовательного учреждения не выявлены.	Коррупциогенные факторы в деятельности образовательного учреждения не выявлены.
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (информационный материал)		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	-	-
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	-	-
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	-	-
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях,	-	-

	совершенных работниками ГУ		
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной	-	-
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)		
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	-	-
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	-	-
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	-	-
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	-	-
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ (информационный материал)	Обращений не было	Обращений не было
	В том числе:	-	-
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	-	-
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	-	-
13.2.10	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (информационный материал)	Обращений не было	Обращений не было
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
13.2.11	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	Обращений не было	Обращений не было

	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П)	Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет	Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет
--	--	---	---

П- показатель антикоррупционного мониторинга



Заведующий ГБДОУ № 117

[Handwritten signature]

/И.В. Рудяк/

Исполнитель: зам.заведующего по УВР Михайлова Н.А., телефон: 268-91-72